

# 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社共立エンジニア

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくること  
によって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするとともに、仕事と  
プライベートの調和された「ワークライフバランス」を目指し、職場環境の整備に努  
めるため、次のような行動計画を策定します。

## 【計画期間】

2021年10月1日 ～ 2023年9月30日 2年間

## 【目 標】

- 目標 1 所定外労働時間の削減に向けた取組みを行う
- 目標 2 有給休暇の取得日数を1人当たり年間7日以上とする
- 目標 3 育児に関わる男女社員が仕事と子育てを両立できる環境の整備

## 【取組内容・実施時期】

### 所定外労働時間削減

- 2021年10月～ 所定外労働の現状を把握
- 2021年11月～ 安全衛生委員会での検討を強化
- 2022年4月～ ノー残業デー実施率80%以上(2020年実績71.7%)  
社内掲示板による社員への周知を継続

### 有給休暇取得日数1人/7日・年

- 2021年10月～ 有給休暇の取得状況について実態を把握
- 2021年11月～ 安全衛生委員会での検討を強化
- 2022年6月～ 年間取得計画の策定・アニバーサリー休暇取得の推奨・  
年間社内掲示板等による取得状況の把握

### 育児に関わる男女社員が仕事と子育てを両立できる環境の整備

- 2021年10月～ 社員アンケート実施(現状を把握)
- 2021年11月～ アンケート結果による環境整備の検討
- 2021年12月～ 実際に働いている様子を子どもに見せる「子ども参観日」を  
実施する ※年1回程度
- 2022年6月～ 環境整備・男女ともに子育て目的の休暇の取得促進  
育児・介護休業法に基づく育児休業等諸制度の周知